

## قابل توجه همکاران شعبه:

- ۱- اطلاعات هویتی بیمه شده به طور کامل و بر اساس شناسنامه ثبت گردد.
- ۲- در صورتیکه بیمه شده فاقد شماره بیمه باشد، ولی در کارگاه دیگری شاغل بوده باشد باید با اخذ اطلاعات مربوط به آن کارگاه مراتب داشتن یا نداشتن شماره بیمه اعلام گردد (بدیهی است همزمان سابقه پرداخت حق بیمه استعلام می شود)
- ۳- در صورتیکه بیمه شده فاقد شماره هشت رقمی و فاقد اشتغال در کارگاه دیگری باشد پس از اطمینان از صحت اطلاعات، نسبت به تخصیص شماره به بیمه شده اقدام گردد.
- ۴- در هنگام ثبت شماره مسلسل شناسنامه، برای شناسنامه های عادی (مثال: ۴۵۶۸۱۳ الف) و شناسنامه های المثنی (مثال: ۴۵۶۸۱۳ ۶۲) (یک) تمامی حروف و اعداد قید شود.
- ۵- برای تکمیل محل تولد، نام شهرستان قید شود و در صورتیکه تولد در بخش واقع شده و نام شهرستان نیامده است، نام بخش نوشته شود.
- ۶- برای تکمیل محل صدور شناسنامه، نام شهرستان قید شود و در صورتیکه صدور در بخش واقع شده و نام شهرستان نیامده است، نام بخش نوشته شود.
- ۷- چنانچه بیمه شده قبلاً در کارگاه دیگری شاغل بوده و شماره هشت رقمی دریافت نموده باشد نسبت به درخواست سابقه و پرونده فنی وی از شعبه مربوط اقدام گردد.

**توجه:** کد ملی پس از ارائه فراگیر توسط سازمان ثبت و احوال در محل مربوط درج می شود.

### ماده ۹۷:

هر کس باستناد و گواهیهای خلاف واقع یا با توسل بعناوین و وسائل تقلبی از مزایای مقرر در این قانون بنفع خود استفاده نماید با موجبات استفاده از افراد خانواده خود یا اشخاص ثالث را از مزایای مذکور فراهم سازد پرداخت جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده به سازمان تأمین اجتماعی و در صورت تکرار بحبس جنحه ای از ۶۱ روز تا شش ماه محکوم خواهد شد.

**کارفرمای محترم:** ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مقرر می دارد: افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع داشته باشند بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند در صورتیکه پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالنتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماریش شدت یابد، سازمان تأمین اجتماعی مقررات این قانون را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهند نمود.

لذا خواهشمند است قبل از به کار گماردن افراد نسبت به معاینه پزشکی آنها در مراکز بهداشتی درمانی ذیصلاح و برابر فرمهای مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام و نتایج معاینات را در پرونده افراد نگهداری و یک نسخه از آنرا به شعبه ارسال فرمایید بدیهی است در صورت تعلل هزینه های مربوط که بسیار سنگین می باشد، بمعهد آن کارفرمای محترم خواهد بود.