



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۳ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با دانشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در دانشگاه را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳- استخدام در دانشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی دانشگاه ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امناء و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

مهر مرکز
تصویب شد

هیات های امناء و هیات ممیزه

مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.</p>	<p>اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴</p>	<p>۷</p>															
<p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>۸</p>															
<p>ماده ۷- استخدام در دانشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>۹</p>															
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی دانشگاه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="399 2047 1081 2359"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p>	<p>۱۰</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

۲

مهر مرکز شد
تصویب شد
هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امنا

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲

پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در دانشگاه ، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره‌های «۲» و «۳» آن	۱۱
تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.		
ماده ۱۲- دانشگاه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	۱۲
ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیات رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
حذف شد.	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. دانشگاه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

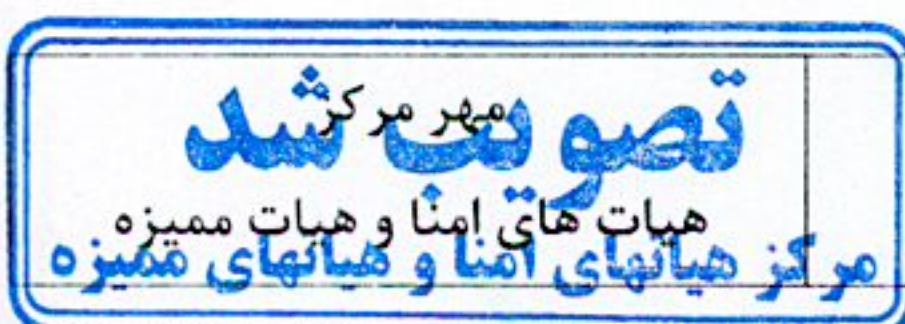
تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل-قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛ تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و با دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن کویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ماده ۴۴ - عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	۲۱
ماده ۴۵ - عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.	اصلاح ماده ۴۵	۲۲
ماده ۵۲ - به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱- ۵۲ - اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» در مهلت مقرر. ۲- ۵۲ - اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و دانشگاه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد. تبصره ۴ - اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن	۲۳

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه
هیات های امناء و هیات ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲

پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/

هیات امنای دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به

رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان‌پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در

دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p>		
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۷-۵۳ - اعضای که در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳ - اعضای دانشگاه که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳ - به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>

تصویب شد
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:
ایلام - خیابان پژوهش
تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰
تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳
دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱
ص پ: ۶۹۳۱۵-۵۱۶
<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امنا

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در دانشگاه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه دانشگاه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹
تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه دستگاه		

مهر مرکز شد
تصویب شد
هیات های امنای و هیات ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>		
<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.</p>	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
<p>۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس موسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت موسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده موسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس دانشگاه بلامانع است.</p>	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید</p>	اصلاح ماده ۸۹	۳۲

تصویب شد
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:
ایلام - خیابان پژوهش
تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰
تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳
دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱
ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی دانشگاه که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	۳۳
ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص دانشگاه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود: تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت دانشگاه می توانند به عضو غیر- هیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	۳۵
ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

<http://www.ilam.ac.ir>

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

۱۰

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امناء و هیات ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست دانشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.</p>		
<p>ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری</p>	<p>۳۷</p>
<p>ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی دانشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست های سازمانی هیات علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۸</p>
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴ معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴ نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴ مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴ مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه ۵-۴ نماینده رئیس دانشگاه ۸-۴ دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۹</p>

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات های امناء و هیات امناء ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۶۹۳۱۵-۵۱۶

<http://www.ilam.ac.ir>



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

در <u>دانشگاه</u> (در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>دانشگاه</u> ، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.		
ماده ۹- <u>دانشگاه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس <u>دانشگاه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرائی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	۴۰
ماده ۲- <u>دانشگاه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- <u>دانشگاه</u> می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۱
ماده ۸- <u>دانشگاه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۴۲
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:		۴۳

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف		مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه		
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق		در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امناء و هیات ممیزه
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می‌گیرد.

۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.
۴	کار در محیط عفونت‌زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	-----	با ذی‌روح متعفن سروکار دارد.	نیمه‌وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	نیمه‌وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه‌وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه‌وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد زیاد	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد کم
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	نیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	نیمه‌وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه‌وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف

توضیح ضروری: مکان‌هایی در شمول این بند قرار می‌گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.

۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	-----	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه‌وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه‌وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	-----	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.

توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می‌گیرند.

۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بیش از ۱۲۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی‌بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	-----	ذرات معلق و دود در هوا بیماری‌زاست	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می‌کند.	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای هیات های ممیزه
مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۵۱۶-۶۹۳۱۵

http://www.ilam.ac.ir



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.

-----	-----	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	جابه جا کردن اجسام سنگین	۱۲
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
-----	-----	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
-----	-----	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	کار در محیط های غیرمتعارف	۱۴
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید		

توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریکخانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.

-----	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری رایانه و مانند آن	۱۵
-------	---	---	---	---	----------------------------	----

توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.

-----	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	کار در ارتفاع	۱۶
-----	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق	

مهر مرکز
هیات امنای دانشگاه ایلام
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۶۹۳۱۵-۵۱۶



دانشگاه ایلام
دیرخانه هیات امناء

جمهوری اسلامی ایران
باسمه تعالی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه ایلام - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه یازدهم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	-----

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.

۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت کننده	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.

۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می کند.	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----

دستور ۱۱: تصویب اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه
مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه به شرح پیوست شماره دو مطرح و پس از بررسی، برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
۱۵

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امناء و هیات ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

نشانی:

ایلام - خیابان پژوهش

تلفن: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۱۰

تلفن گویا: ۰۸۴-۳۲۲۲۳۳۳۳

دورنگار: ۰۸۴-۳۲۲۲۷۰۶۱

ص پ: ۶۹۳۱۵-۵۱۶

<http://www.ilam.ac.ir>