

هوالحکیم



جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های کلی توسعه دانشگاه ایلام

۱۳۹۴-۹۸

شعار دانشگاه:

دانشگاه ایلام، نماد آموزش عالی استان،
دانشگاهی است:

پیشتاز،

قانونمدار،

پاسخگو،

مأموریت‌گرا،

اخلاق‌مدار،

خلاق و کارآفرین.

فهرست

- مقدمه ۴
- الف. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های حوزه مدیریت دانشگاه ۵
- ب. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های آموزشی ۷
- ج. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های پژوهشی ۸
- د. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های فرهنگی ۹
- ه. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های دانشجویی ۹
- و. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های حوزه پشتیبانی و منابع انسانی ۱۰
- ی. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های عمرانی ۱۰

مقدمه

توفیق خدمت به جامعه دانشگاهی موهبتی است که با اعتماد و مشارکت تمامی واحدهای دانشگاه می تواند نتایج مثبت و ماندگاری به دنبال داشته باشد. بدیهی است که در دستیابی به موفقیت و تعالی سازمانی، تدوین جهت گیری ها و سیاست های کلی از جمله اقدامات اساسی و مهم بشمار می آید. بر این اساس، دانشگاه ایلام «جهت گیری ها و سیاست های کلی برنامه توسعه دانشگاه» را با همفکری اعضای هیأت علمی و شورای دانشگاه و با عنایت به رهنمودها و منویات مقام معظم رهبری و اسناد بالادستی کشور در حوزه علم و فناوری، از جمله، سند چشم انداز ۲۰ ساله و نقشه جامع علمی کشور، قوانین و سیاست های مصوب مجلس شورای اسلامی، راهبردها و سیاست های دولت تدبیر و امید و برنامه وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری تدوین نموده است. امید است این چشم انداز برای همه عوامل دلسوز و آینده نگر دانشگاه راهگشا بوده و به اعتبار و انسجام بیشتر آن مدد رساند.

مقدمه

الف. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های حوزه مدیریت دانشگاه:

۱. تأکید بر توسعه همه جانبه و متوازن دانشگاه با هدف تثبیت و تحکیم جایگاه اول علمی، آموزشی و پژوهشی استان **(دانشگاه پیشتاز)**،
۲. نهادینه کردن پایبندی به قوانین و مقررات و حرکت به سوی قانونمندی **(دانشگاه قانونمدار)**،
۳. تفکیک وظایف و تفویض اختیار به معاونت‌ها (و شوراهای تخصصی) و مدیریت‌ها به منظور تقویت مسئولیت‌پذیری و مسئولیت‌خواهی **(دانشگاه مسئول و پاسخگو)**،
۴. توجه و تأکید بر مأموریت اصلی دانشگاه و پرهیز از فعالیت‌های غیر ضروری و حاشیه‌ای **(دانشگاه مأموریت‌گرا)**
۵. تقویت منزلت و شأن متقابل استاد، کارمند و دانشجو و تکریم ارباب رجوع متناسب با آموزه‌های اخلاقی و اسلامی **(دانشگاه اخلاق‌مدار)**،
۶. تقویت خودباوری، خلاقیت، تحول‌گرایی و کارآفرینی در مدیریت دانشگاه با هدف اجتناب از روزمرگی و رکود و تقویت روحیه کارآفرینی در اساتید و دانشجویان **(دانشگاه خلاق و کارآفرین)**،
۷. تعامل سازنده با کلیه نهادها و شخصیت‌های استان با حفظ جایگاه و شأن دانشگاه،
۸. تقویت شورای دانشگاه با هدف ایجاد انسجام و وحدت رویه بین واحدها و تسهیل در اجرای سیاست‌ها،
۹. برجسته‌سازی خدمات ارزنده اعضای هیأت علمی و کارکنان خدوم و برجسته با هدف ترویج و نهادینه کردن فرهنگ کار و خدمت،
۱۰. در اولویت قراردادن تغییر استراتژی مدیریت و فرآیندها بجای تغییر و جابجایی گسترده مدیران،

۱۱. همکاری مؤثر با نهادهای دانشگاهی از قبیل نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری، دانشگاه‌های سطح استان، پارک علم و فناوری، بنیاد نخبگان و جهاد دانشگاهی،
۱۲. نهادینه کردن برنامه‌ریزی در سطوح و بخش‌های مختلف دانشگاه و تنظیم و اجرای برنامه‌های یکساله توسط معاونت‌ها و مدیریت‌ها،
۱۳. تدوین سند آمایش آموزش عالی استان متناسب با نقشه جامع علمی کشور،
۱۴. تدوین برنامه استراتژیک و برنامه‌های میان مدت دانشگاه،
۱۵. سیاستگذاری برای تبدیل گروه‌های مستعد دانشگاه به قطب‌های علمی، آموزشی و پژوهشی،
۱۶. فراهم آوردن شرایط برای حضور اعضای هیأت علمی در شوراها و کارگاه‌های تخصصی استان و ارتقاء نقش دانشگاه در تصمیم سازی‌های استانی، منطقه‌ای و علمی،
۱۷. استفاده از توان نخبگان و اساتید ایلامی در اقصی نقاط کشور جهت کمک به ارتقاء بنیه علمی، آموزشی و پژوهشی و فرهنگی دانشگاه،
۱۸. توسعه فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی دانشگاه با توجه به پتانسیل‌های استان در منابع طبیعی، آب، خاک، گاز، نفت و غیره،
۱۹. تقویت اداره روابط عمومی به منظور توسعه حضور در عرصه عمومی و تعامل با اصحاب رسانه جهت بازتاب هرچه بیشتر نقش و مأموریت دانشگاه در جامعه،
۲۰. تقویت جایگاه و نقش مدیریت دفتر حقوقی، قراردادهای و رسیدگی به شکایات با توجه به مشکلات جدی دانشگاه در بخش دعاوی، قراردادهای و پیمان‌ها،
۲۱. تعیین تکلیف تملک اراضی دانشگاه (پردیس اصلی دانشگاه، مزرعه مهران، چوار و سطح شهر)،
۲۲. تقویت دفتر نظارت و ارزیابی با هدف ارزیابی مستمر فعالیت بخش‌های مختلف دانشگاه،
۲۳. بکارگیری سیستم ارزیابی عملکرد سازمانی در تمام سطوح سازمانی،
۲۴. تقویت و فعال سازی هیأت عالی نظارت بر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان به منظور بهبود و ارتقاء سطح خدمات و فعالیت‌ها،
۲۵. استفاده حداکثری از ظرفیت‌های هیأت امنای دانشگاه،
۲۶. تقویت هیأت ممیزه (دانشگاه از طریق افزایش جلسات، افزایش میزان حضور اعضا و بهره‌گیری بیشتر از تجارب آنان).



ب. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های آموزشی:

۱. ارتقاء کیفیت آموزش در دانشگاه و تلاش برای افزایش سازگاری نظام آموزشی متناسب با تغییرات نظام فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی جامعه،
۲. فعال سازی پردیس دانشگاه با هدف ساماندهی دوره‌های شبانه، مجازی و برگزاری دوره‌های آموزشی آزاد،
۳. تعامل با دانشگاه‌های کشور همسایه و اقدام برای تبادل استاد و دانشجو،
۴. استانداردسازی نسبت دانشجو و عضو هیأت علمی در گروه‌های آموزشی،
۵. ارزیابی مستمر گروه‌های آموزشی و مدیران گروه‌ها با هماهنگی دفتر نظارت و ارزیابی،
۶. توسعه تحصیلات تکمیلی،
۷. برگزاری ترم تابستانی با هدف ارائه خدمات بیشتر به دانشجویان،
۸. ایجاد رشته‌های آموزشی جدید و میان رشته‌ای متناسب با نیاز جامعه و استان،
۹. تعیین تکلیف بورسیه‌های متعدد و معطل شده،
۱۰. بازنگری در هیأت جذب دانشگاه با هدف بهبود خدمات و تسریع در روند امور،
۱۱. ارتقاء هرم اعضای هیات علمی،
۱۲. تقویت گروه‌های آموزشی و مشارکت دادن آن‌ها در تصمیم‌سازی آموزشی و پژوهشی،
۱۳. تلاش جهت جذب فارغ التحصیلان ممتاز و نخبگان بومی بعنوان عضو هیأت علمی،
۱۴. تلاش جهت برگزاری آزمونهای استاندارد زبان انگلیسی (Tolimo, MCHE و ...) به منظور کمک به دانشجویان دکتری و اعضای هیأت علمی.



ج. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های پژوهشی:

۱. بازبینی، ساده‌سازی و روان‌سازی آیین‌نامه‌ها و حمایت‌های پژوهشی،
۲. هدایت پایان‌نامه‌های تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری به سوی مسائل کاربردی استان و کشور،
۳. افزایش سمینارها، همایش‌ها و گردهمایی‌های استانی، منطقه‌ای و ملی،
۴. برگزاری نشست‌های علمی - تخصصی با هدف افزایش حضور دانشگاه در جامعه و کمک به حل مشکلات اجتماعی، فرهنگی و سیاسی جامعه،
۵. توسعه فعالیت‌های پژوهشی مشترک دو و چند جانبه با دستگاه‌های اجرایی،
۶. ارتقاء کیفیت تارنمای دانشگاه،
۷. افزایش سهم بودجه پژوهشی از بودجه عمومی دانشگاه،
۸. تقویت فرهنگ کارگروهی (team work) و انجام فعالیت‌های پژوهشی مشترک بین اعضای هیأت علمی،
۹. افزایش میزان دسترسی اعضای هیأت علمی به منابع اطلاعاتی علمی معتبر،
۱۰. توسعه و تجهیز و ارتقای سطح ایمنی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های دانشگاه،
۱۱. افزایش تعداد مجلات و نشریات علمی و پژوهشی دانشگاه،
۱۲. راه‌اندازی گروه‌های پژوهشی و پژوهشکده‌ها منطبق با نیاز روز کشور و استان،
۱۳. افزایش فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیأت علمی،
۱۴. اجرا و نهادینه کردن فرصت مطالعاتی کوتاه مدت دانشجویان دکتری،

۱۵. تلاش برای هوشمندسازی دانشگاه،
۱۶. فعال سازی مرکز رشد دانشگاه،
۱۷. فعال سازی دفتر کارآفرینی و ارتباط با صنعت و جامعه،
۱۸. ساماندهی کارگاه‌ها و سایت‌های رایانه دانشگاه،
۱۹. افزایش پهنای باند و دسترسی به اینترنت در دانشگاه،
۲۰. کمک و ترغیب اعضای هیأت علمی به ایجاد شرکت‌های دانش بنیان و تجاری‌سازی ایده‌ها و طرح‌های علمی.



د. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های فرهنگی:

۱. توسعه و تنوع فعالیت‌های فرهنگی با هدف بهره‌گیری از توان فرهنگی و اجتماعی دانشجویان،
۲. توسعه کرسی‌های آزاد اندیشی و فراهم نمودن شرایط و زمینه قانونی و اجتماعی مناسب جهت ارائه نظر،
۳. نظارت و ارزیابی مستمر بر فعالیت‌های فرهنگی - دانشجویی، با هدف ارتقای کیفیت برنامه‌ها،
۴. توسعه نشریات دانشجویی،
۵. توسعه دامنه فعالیت انجمن‌های علمی و تشکل‌های تخصصی، اجتماعی و فرهنگی،
۶. تلاش برای اجرای مصوبات شورای اسلامی شدن دانشگاه‌ها،
۷. کمک به رشد و ارتقاء بینش دینی دانشجویان با گسترش فعالیت‌های دینی و قرآنی،
۸. ترویج فرهنگ ایثار و شهادت و روحیه جهادی.



ه. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های دانشجویی:

۱. افزایش سطح سلامت جسمی و روانی دانشجویان از طریق بهبود خدمات دانشجویی،
۲. تقویت مرکز مشاوره دانشجویی در تمام امور جهت رفع مشکلات دانشجویان و شکوفایی زمینه‌های تحصیلی و علمی و فرهنگی آنان،
۳. تقویت بهداشت جسمی و روانی دانشجویان با ایجاد محیطی امن، ایمن آرام و با نشاط،
۴. بسترسازی برای مشارکت صنفی دانشجویان در حوزه خدمات و مدیریت دانشجویی،
۵. توسعه ورزش دانشجویی.



و. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های حوزه پشتیبانی و منابع انسانی:

۱. توجه به رفع نیازهای رفاهی، ورزشی و روانی کارکنان و اعضای هیأت علمی،
۲. تقویت انضباط مالی با تکیه بر اصول اقتصاد مقاومتی،
۳. ساماندهی فضای عمومی و شهری دانشگاه،
۴. تغییر نظام حسابداری نقدی دانشگاه به حسابداری تعهدی،
۵. ساماندهی نیروی انسانی دانشگاه،
۶. تلاش در جهت استقلال مالی دانشگاه،
۷. تحول اداری و توانمندسازی منابع انسانی جهت افزایش بهره‌وری،
۸. توجه به نقش فعال و سازنده خیرین در حمایت از رشد و توسعه دانشگاه،
۹. توجه به شایسته‌سالاری در حوزه منابع انسانی،
۱۰. بهره‌گیری از ایده‌ها و مهارت‌های بدنه کارشناسی دانشگاه جهت توسعه و بهبود فعالیت‌های آن.



ی. جهت‌گیری‌ها و سیاست‌های عمرانی:

۱. ساماندهی فضای کالبدی دانشگاه،
۲. اولویت بخشی به پروژه‌های نیمه تمام دانشگاه،
۳. توجه به کیفیت فضایی دانشگاه (گسترش فضای سبز و زیباسازی محوطه دانشگاه)،
۴. توجه به نیازهای آتی فضاهای مورد نیاز دانشگاه (احداث دانشکده جدید، گسترش فضای اداری و غیره)،
۵. ساماندهی زیرمجموعه‌های دانشگاه جهت استفاده بهینه از ظرفیت‌ها (مزرعه مهران، مجتمع چوار و غیره)،
۶. تقویت ارتباط دانشگاه با حوزه خدمات شهری (راه، آب و فاضلاب).

