

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

مقدمه :

به استناد ماده «۶» دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیات علمی، دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخص‌های ماده «۴» دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه (موضوع پیوست شماره «۲») آئین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی) در راستای ماده «۲۳» آئین‌نامه استخدامی به شرح ذیل تهیه و تدوین شده است . در این دستورالعمل دانشگاه ایلام به اختصار دانشگاه، آئین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی به اختصار «آئین‌نامه»، دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیات علمی به اختصار «دستورالعمل اجرایی» و عضو غیر هیات علمی مشمول ارتقاء به اختصار «عضو» بکار برده شده است .

ماده (۱) هدف: ارتقای رتبه عضو رسمی و پیمانی دانشگاه براساس سوابق علمی، آموزشی و اجرایی بمنظور افزایش کارایی و اثر بخشی.
ماده (۲) اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آئین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد. با تصویب هیات اجرایی پس از تایید رئیس دانشگاه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند .

تبصره: دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی را در امور مشروحه ذیل فراهم نماید :

- الف- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محوله و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی.
- ب- تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات دانشگاهی.
- ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود.
- د- نوآوری در وظایف محوله به گونه ایی که موجب افزایش اثر بخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود.
- ه- استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیتهای مربوط.

ماده (۳)

۳-۱) اعضای دارای مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقاء یابند.

۳-۲) اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه حداکثر می توانند تا رتبه ۳ ارتقاء یابند.

3-3) اعضای دارای مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر می توانند تا رتبه یک ارتقاء یابند.

تبصره: به استناد تبصره ماده «۲۳» آئین‌نامه اجرایی در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای سوابق اجرایی، تجربی و فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی به رتبه یک ارتقا می یابند.

ماده (۴)

حداقل و حداکثر امتیاز مورد نیاز و قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقاء به رتبه های مهارتی، رتبه «۳» و رتبه «۲» و رتبه «۱» به شرح ذیل می باشد.

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز مورد نیاز
۱	ارتقاء به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقاء به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقاء به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقاء به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

ماده ۵)

اعضایی که به استخدام دانشگاه در می‌آیند در رتبه مقدماتی قرار می‌گیرند و برای ارتقاء از یک رتبه به رتبه بالاتر، حداقل زمان توقف، مطابق ماده «۲۳» آئین نامه به شرح جدول ذیل می‌باشد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

رتبه	رتبه	مدت توقف در رتبه قبل (سال)	مدرک تحصیلی
1	مقدماتی	۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۰	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۰	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۰	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
2	مهارتی	۸	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
3	رتبه ۳	۱۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۴	رتبه 2	۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۵	رتبه 1	۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه

تبصره: در صورتی که عضو مدرک تحصیلی بالاتری را ارائه دهد که با تایید و تصویب هیات اجرایی قابل پذیرش باشد (موضوع تبصره ۲ ماده ۴۹ آئین نامه) این عضو با همان رتبه و پایه قبلی تطبیق داده می‌شود و به سطر مربوط به مدرک جدید در جدول فوق منتقل و ترفیع رتبه طبق مقررات مربوطه ادامه خواهد یافت.

خلاصه جدول حداقل سنوات لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر

رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی	رتبه مقدماتی	سابقه خدمت جهت ارتقاء رتبه بندی مدرک تحصیلی
-	-	۱۸	۸	0	کاردانی
*۲۶	۱۸	۱۲	۶	۰	کارشناسی
۲۲	۱۶	۱۰	۵	۰	کارشناسی ارشد
۲۰	۱۴	۸	۴	۰	دکتری

*مربوط به تبصره ماده ۳ شیوه‌نامه

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

ماده ۶) شاخص‌های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

<p>ب- سوابق اجرایی و تجربی</p> <p>۱- سنوات خدمت ۲- سنوات مدیریتی ۳- عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب</p>	<p>الف- سوابق تحصیلی</p> <p>۱- مدرک تحصیلی ۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی ۳- محل اخذ مدرک تحصیلی ۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده</p>
<p>د- فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی</p> <p>۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری ۲- اکتشافات و اختراعات و ثبت کارهای بدیع هنری ۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر ۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی ۵- تألیف و ترجمه کتاب ۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی ۷- ارائه گزارشهای موردی ۸- دریافت لوح تشویق و تقدیر ۹- کسب عنوان عضو نمونه ۱۰- تکریم ارباب رجوع ۱۱- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی و مشارکت در فعالیتهای فرهنگی</p>	<p>ج- سوابق آموزشی</p> <p>۱- فراگیری و یا ارائه دوره‌های آموزشی ۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی ۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها ۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی ۵- توسعه فردی</p>

ماده ۷) نحوه محاسبه امتیاز سوابق تحصیلی

سقف امتیاز مدرک تحصیلی مطابق جدول ذیل خواهد بود.

ردیف	مدرک تحصیلی عوامل ارتقاء	مدرک تحصیلی کاردانی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی دکتری یا همتراز با آن
1	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا 25 درصد امتیازات)	60	127	220	350

۷-۱) نحوه توزیع امتیازات سوابق مقاطع تحصیلی بر اساس رتبه به شرح جدول ذیل خواهد بود.

ردیف	عنوان	کاردانی			کارشناسی				کارشناسی ارشد				دکتری			
		مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۱	مدرک تحصیلی	۶۰	۶۰	۹۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۰	۱۲۰	۱۷۰	۲۲۰	۲۲۰	۲۲۰	۱۵۰	۲۱۲,۵	۲۷۵	۳۵۰
2	میزان ارتباط با شغل	۳۰	۵۱	۲۰	۲۸,۵	۲۸,۵	۱۰	۱۰	۱۴	۱۸,۵	۱۸,۵	۴۳,۵	-	-	-	-
3	معدل مدرک	۳۰	۵۰,۵	۲۰	۲۸,۵	۲۸,۵	۱۰	۱۰	۱۳,۵	۱۸	۱۸	۴۳	-	-	-	-
4	محل اخذ مدرک	۳۰	۵۱	۲۰	۲۸,۵	۲۸,۵	۱۰	۱۰	۱۴	۱۸,۵	۱۸,۵	۴۳,۵	-	-	-	-
جمع امتیازات		۱۵۰	۲۱۲,۵	۱۵۰	۲۱۲,۵	۲۱۲,۵	۲۷۵	۲۷۵	۲۱۲,۵	۲۷۵	۲۷۵	۱۵۰	۲۱۲,۵	۲۷۵	۳۵۰	

۷-۱-۱) در صورت عدم ارتباط مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی ۸۰٪ امتیاز این بند تعلق می‌گیرد.

۷-۱-۲):

الف- برای معدل ۱۶ و بالاتر، ۱۰۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می‌باشد.

ب- برای معدل ۱۲ تا ۱۵/۹۹، ۸۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می‌باشد.

ج- برای معدل ۱۰ تا ۱۱/۹۹، ۷۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می‌باشد.

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

۳-۱-۷) در خصوص جانبازان و آزادگان و فرزندان شهدا با توجه به تبصره «۴» ماده «۲۱» عمل خواهد شد.

تبصره ۱: معدل‌هایی که به صورت ممتاز، عالی و ... یا (الف)، (ب)، (ج) و ... در مدرک دانشگاهی قید شده باشد با نظر هیات اجرایی به ترتیب معادل یکی از ردیف‌های الف، ب و ج منظور خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت قید نشدن معدل در دانشنامه تحصیلی عضو، برای مدارک کارشناسی معدل ۱۲ و برای مدرک کارشناسی ارشد معدل ۱۴ در نظر گرفته می‌شود.

۴-۱-۷):

الف- برای دوره‌های حضوری دانشگاه‌های دولتی (روزانه، شبانه) و دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور مورد تایید وزارت علوم تحقیقات و فناوری ۱۰۰ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است .

ب- برای دوره های غیر حضوری دانشگاه‌های دولتی، (پیام نور، مجازی و ...) پردیس خودگردان دانشگاه‌های دولتی و دانشگاه آزاد ۸۵ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است .

ج) برای دانشگاه‌های غیر انتفاعی، علمی و کاربردی و ... ، ۷۵ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است .

تبصره ۳: برای کلیه دانشگاه‌های مستقر در مراکز استانها موضوع بند های الف و ب و ج ۱۰۰٪ امتیاز مربوطه و برای دانشگاه‌های مستقر در شهرستانها موضوع بند های الف و ب و ج ۹۰٪ امتیاز مربوطه قابل محاسبه می باشد.

ماده ۸) نحوه محاسبه امتیاز سوابق اجرایی و تجربی

سقف امتیاز سوابق اجرایی و تجربی به شرح جدول ذیل است .

رتبه	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی	رتبه	عامل ارتقاء	ردیف
۱	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)		1

۸-۱) نحوه توزیع امتیازات سوابق اجرایی و تجربی به شرح ذیل خواهد بود

حداکثر امتیاز سوابق اجرایی به شرح زیر می باشد:

۱- سنوات خدمت .

۲- سنوات مدیریت تجربی .

۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای مصوب .

۸-۱-۱) دیپلم و کاردانی

الف- به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به رتبه مهارتی ۱۶، ارتقاء به رتبه سه و بالاتر ۱۸ امتیاز .

ب- به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۸ امتیاز، معاون مدیر ۵ امتیاز، رئیس اداره ۴ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۳ امتیاز.

ج- به ازای هر سال سابق عضویت در شوراها، کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که براساس قوانین و مقررات دانشگاه ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۴ امتیاز .

۸-۱-۲) کارشناسی

الف - به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۲۱، ارتقاء به رتبه سه ۲۹، ارتقاء به رتبه دو و بالاتر ۳۹، امتیاز .

ب - به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۰ امتیاز، معاون مدیر ۷ امتیاز، رئیس اداره ۶ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۴ امتیاز.

ج- به ازای هر سال سابقه عضویت در شوراها، کمیته‌ها، کارگروه‌ها و هیات‌ها که براساس قوانین و مقررات دانشگاه ایجاد شده‌اند، در هر کمیته به ازای هر سال ۷ امتیاز.

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

۳-۱-۸) کارشناسی ارشد

- الف- به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۲۶، ارتقاء به رتبه سه ۳۵، ارتقاء به رتبه دو ۳۹، ارتقاء به رتبه یک ۴۹، امتیاز.
- ب - به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۲ امتیاز، معاون مدیر ۹ امتیاز، رئیس اداره ۸ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۶ امتیاز.
- ج - به ازای هر سال سابق عضویت در شوراها، کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که به موجب قانون ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۸ امتیاز.

۴-۱-۸) دکتری

- الف- به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به رتبه مهارتی ۳۲، رتبه سه ۴۴، رتبه دو ۴۹ و ارتقاء به رتبه یک ۵۹ امتیاز.
- ب- به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۴ امتیاز، معاون مدیر ۱۱ امتیاز، رئیس اداره ۱۰ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۸ امتیاز).
- ج - به ازای هر سال سابق عضویت در شوراها، کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که به موجب قانون ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۱۰ امتیاز.

تبصره ۱: افرادی که با ابلاغ انشایی عهده دار مسئولیتی می شوند که در تشکیلات تفصیلی دانشگاه موجود می باشد می توانند از امتیاز مربوطه به سابقه مدیریتی بهره مند شوند .

تبصره ۲: در محاسبه امتیازات بندهای الف، ب، و ج مقاطع مختلف تحصیلی برای کمتر از یکسال به تناسب مدت، امتیاز لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳: سوابق تجربی بر اساس سنوات خدمت با مدرک تحصیلی در هر مقطع زمانی صورت می پذیرد. به عنوان مثال عضوی که با مدرک تحصیلی فوق لیسانس در حال انجام وظیفه می باشد و دارای ۳ سال سابقه کار با فوق دیپلم، ۶ سال با لیسانس، ۵ سال با فوق لیسانس می باشد طریقه محاسبه سنوات تجربی در صورتی که عضو بخواهد به رتبه مهارتی ارتقاء یابد به صورت ذیل می باشد.

$$3*16+6*21+5*26=304$$

ماده ۹) نحوه احتساب سوابق آموزشی

سقف امتیاز سوابق آموزشی مطابق جدول ذیل خواهد بود.

رتبه	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱	ردیف	
عوامل ارتقاء	رتبه	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱	1
سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز		

۹-۱) نحوه توزیع سوابق آموزشی به شرح ذیل خواهد بود.

۹-۱-۱) توسعه فردی، فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی

آموزش هایی که در چهار چوب نظام آموزش کارکنان دولت به افراد مشمول طرح ارائه شده باشد و سمینارهای علمی و آموزشی و همچنین گواهی های صادره از موسسات یا دانشگاههای معتبر و مورد تایید که برابر ضوابط مصوب انجام گرفته باشد پس از تایید واحد آموزش مدیریت برنامه و بودجه به ازای هر یکصد ساعت آموزش ۳۰ امتیاز و حداکثر تا ۱۵۰ امتیاز.

۹-۱-۲) آموزش به همکاران

در صورتیکه هر یک از کارکنان به نیروهای تحت سرپرستی خود و یا سایر همکارانی که ارتباط شغلی دارند به روش استاد و شاگردی انتقال تجربه نمایند و این موضوع به تایید همکار و مدیر واحد ذیربط و تصویب هیات اجرایی برسد، به ازای هر نفر آموزش گیرنده ۱۵ امتیاز و حداکثر ۴۵ امتیاز.

تبصره ۵: آموزش دهنده حداقل باید دارای سه سال سابقه کار باشد.

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

۳-۱-۹) استفاده از نرم افزار

(امتیاز این عامل بستگی به طی دوره های هفت گانه ICDL و ارائه گواهی معتبر دارد)

ردیف	مهارت	سقف امتیاز
۱	مفاهیم پایه فناوری اطلاعات و ارتباطات internet	۳
۲	واژه پردازها (word)	۵
۳	صفحه گستر (Excel)	۵
۴	بانکهای اطلاعاتی (Access)	۵
۵	ارائه مطالب (Power point)	۵
۶	استفاده از نرم افزارهای تخصصی با تایید مسئول واحد	۷
	جمع	۳۰

تبصره: به دارندگان مدرک تحصیلی مرتبط با رایانه و رشته های شغلی مربوط حداکثر امتیاز تعلق می گیرد .

۴-۱-۹) تسلط و آگاهی به زبان خارجی

منظور از تسلط و آگاهی به زبان خارجی، زبان انگلیسی یا سایر زبانهای زنده دنیا بوده و به منظور سنجش و محاسبه امتیاز این بند واجدین شرایط به گروه دروس عمومی معرفی تا با هماهنگی و برگزاری آزمون کتبی یا شفاهی به شکل درک مطلب از متقاضیان نتیجه را اعلام نمایند. امتیاز این بند در سه سطح (عالی ۳۵، خوب ۲۵، متوسط ۱۵) قابل احتساب خواهد بود.

تبصره ۱: در صورت وجود تقاضا و با هماهنگی با گروه دروس عمومی دو بار در سال آزمون فوق برگزار خواهد شد

تبصره ۲: به دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و دکتری در رشته زبان انگلیسی، فرانسه، آلمانی و.... سقف امتیاز این بند (۳۵ امتیاز) قابل احتساب است.

تبصره ۳: تا برگزاری آزمون مربوطه با نظر کمیته اجرایی امتیاز این بند برای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و دکتری ۳۵ امتیاز، لیسانس ۲۵ امتیاز و فوق دیپلم ۱۵ امتیاز اعمال خواهد شد.

۵-۱-۹) توسعه فردی:

توسعه فردی که منجر به افزایش بهره وری عضو در انجام وظایف شغلی می گردد، به تشخیص مدیر مربوطه حداکثر ۲۰ امتیاز بر اساس عوامل زیر تعلق می گیرد.

ردیف	مصادیق	سقف امتیاز
۱	نظم و انضباط کاری	۴
۲	شایستگی و قابلیت فردی و استمرار در بهبود	۴
۳	حجم کار و پیگیری کارهای محوله	۴
۴	نحوه تعامل در محیط کار و کیفیت عملکرد	۴
۵	پاسخ گویی و اطلاع رسانی	۴

ماده ۱۰) نحوه محاسبه امتیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی

سقف امتیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی به شرح جدول ذیل خواهد بود.

ردیف	عوامل ارتقاء	رتبه	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
1	فعالتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)		تا ۱۲۰	تا ۱۷۰	تا ۲۲۰	تا ۲۸۰

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

۱-۱) ارائه پیشنهاد نوع و ابتکاری

به ازای هر پیشنهاد مناسب که با ارائه مستندات کافی و مورد تایید شورای نظام پیشنهادات یا نظر هیأت اجرایی که منجر به کاهش هزینه‌ها و ارتقای کیفیت و سرعت خدمات شده باشد (کاربردی)، بر حسب میزان اثر بخشی برای هر مورد ۱۰ امتیاز تعلق می‌گیرد.

۱-۲) اکتشاف و اختراع و کارهای بدیع هنری

چنانچه فردی از کارکنان اکتشاف، اختراع و یا کارهای بدیع هنری داشته و به تایید مراجع ذیربط رسیده باشد، به ازای هر مورد ۱۰ امتیاز منظور خواهد شد.

۱-۳) انتشار مقالات در مجلات معتبر و ارائه مقالات در سمینارهای علمی

۱-۳-۱) به ازای هر مقاله چاپ شده در نشریات تخصصی مورد تایید وزارت علوم یا نشریات علمی معتبر داخلی و خارجی با ارائه مدرک و مستندات تا ۱۰ امتیاز در نظر گرفته می‌شود.

۱-۳-۲) به ازای هر مقاله ارائه شده در سمینارهای داخلی معتبر تا ۵ امتیاز در نظر گرفته می‌شود.

تبصره: مقالات ارائه و یا چاپ شده می‌بایست با اهداف دانشگاه یا شغل مستخدم مرتبط باشد. در غیر اینصورت از نصف امتیاز هر مقاله برخوردار خواهد شد.

۱-۴) تالیف و ترجمه کتاب

به ازای هر کتاب چاپ شده تالیفی تا ۲۰ امتیاز و هر ترجمه کتاب چاپ شده ۱۰ امتیاز منظور می‌گردد.

تبصره: کتاب چاپ شده تالیفی و یا ترجمه کتاب چاپ شده باید مرتبط با رشته شغلی بوده و در صورت غیر مرتبط بودن امتیاز این بند نصف می‌شود.

۱-۵) ارائه طرحهای تحقیقاتی

چنانچه هر یک از کارکنان طرح تحقیقاتی را ارائه و در شورای پژوهشی دانشگاه یا در سایر مراجع ذیصلاح (به تشخیص هیات) به تایید رسیده باشد، به ازای هر طرح ۱۰ امتیاز منظور خواهد شد.

۱-۵-۱) چنانچه این طرحها اثربخشی در سطح ملی داشته باشد و یا نتایج آن بصورت قانون، مصوبه و بخشنامه صادر شده باشد به تشخیص هیات اجرایی تا دو برابر امتیاز طرح قابل احتساب است.

۱-۵-۲) کارکنانی که در طرحهای تحقیقاتی، بعنوان همکار اصلی پژوهشی (خدمات پشتیبانی مدنظر نمی‌باشد) از ابتدا تا انتهای طرح با اعضای هیات علمی یا طرحهای مصوب و مورد تایید سایر مراجع ذیصلاح (به تشخیص هیات اجرایی) فعالیت داشته باشند، به ازای هر طرح ۵ امتیاز منظور خواهد شد.

*ارائه مدارک و مستندات کافی و احراز همکاری قابل قبول به تشخیص هیات اجرایی خواهد بود.

۱-۶) ارائه گزارشهای موردی

ارائه گزارشهای موردی شامل اصلاح روشها، تدوین و بازنگری آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها، مستندسازی فرآیند فعالیتها که به تصویب معاونت مربوطه یا رئیس دانشگاه رسیده باشد، برای هر مورد حداکثر تا ۲۰ امتیاز به تشخیص هیات قابل احتساب می‌باشد.

۱-۷) دریافت لوح تشویق و تقدیر:

الف- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس جمهور ۱۵ امتیاز.

ب- به ازای هر لوح تشویقی از معاون رئیس جمهور یا وزیر ۱۲ امتیاز.

ج- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس دانشگاه، معاون وزیر یا استاندار ۱۰ امتیاز.

شیوه‌نامه اجرایی برای احراز و ارتقاء به رتبه بالاتر اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه ایلام

د- به ازای هر لوح تشویقی از معاون دانشگاه یا فرماندار ۸ امتیاز.

و- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس دانشکده یا مدیر ستادی ۶ امتیاز.

ز- به ازای هر لوح تشویقی از سایر مدیران ۴ امتیاز.

۸-۱۰) کسب عنوان عضو نمونه

الف- کسب عنوان نمونه کشوری حداکثر تا ۳۰ امتیاز.

ب- کسب عنوان نمونه در سطح وزارت یا استانی حداکثر تا ۲۵ امتیاز.

ج- کسب عنوان نمونه در سطح دانشگاه یا شهرستان حداکثر تا ۲۰ امتیاز.

۹-۱۰) رضایتمندی و تکریم ارباب رجوع

- چنانچه طرح تکریم در دستگاه اجرا شود براساس نظر سنجی و نتایج استخراج شده امتیاز مربوط توسط امور اداری با عناوین مشابه منظور خواهد شد.

- چنانچه طرح اجرا نگردد نظر مسئول مستقیم ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

امتیاز این قسمت در سه سطح عالی، خوب، متوسط و به ترتیب ۳۵، ۲۵، ۱۵ قابل احتساب خواهد بود.

۱۰-۱۰) تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی

پایبندی به ارزشهای اخلاقی، انضباط اداری و رعایت شعائر اسلامی و هنجارهای جامعه و گسترش و تقویت اخلاق در محیط کار با تایید مدیر ذیربط تا سقف ۲۰ امتیاز.

۱۱-۱۰) مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

مشارکت در فعالیتهای فرهنگی که توسط واحدهای متولی امور فرهنگی مانند نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری، معاونت فرهنگی، بسیج کارکنان و انجام می‌پذیرد، با تایید این واحدها و نظر کمیته تا سقف ۲۰ امتیاز با نظر هیات اجرایی قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۱۱) سایر

۱۱-۱) در محاسبه امتیاز ارتقا از یک رتبه به رتبه بالاتر، به استثنای سوابق تحصیلی و اجرایی و امتیاز استفاده از نرم افزار، امتیاز بدست آمده برای سایر فعالیتهای از زمان کسب رتبه قبلی در نظر گرفته می‌شود.

۱۱-۲) جلسه بررسی مدارک جهت ارتقای رتبه کارکنان، با نظر کمیته اجرایی دو نوبت در سال (مرداد و بهمن) برگزار می‌گردد.

۱۱-۳) تاریخ اجرای حکم کارگزینی ارتقاء به رتبه بالاتر از تاریخ کسب امتیاز تایید شده در کمیته اجرایی می‌باشد.

۱۱-۴) رعایت سقف امتیاز عوامل ارتقاء بر اساس رتبه های مختلف الزامی است.

این شیوه‌نامه در جلسه تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/ هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه ایلام به تصویب رسیده و با تایید رئیس دانشگاه به

مدت سال بصورت آزمایشی قابل اجرا می‌باشد و در صورت نیاز توسط هیات اجرایی، بازنگری خواهد شد.